

新機能『スキル診断』シリーズ

組織・メンバーのマネジメント力を可視化

ビジネスモデル特許出願中：特願 2021-172335
 PCT/JP2019/018308 (特許第6946612号) PCT/JP2021/009636
 PCT/JP2021/026109 PCT/JP2021/026110 PCT/JP2021/039672

組織的にプロジェクト成功率を高めるためには、メンバーのマネジメントスキルを把握し、継続的にスキルを向上させる必要があります。PROEVER はプロジェクトを動かす「組織」と「人」に焦点を当て、各メンバーが質問に回答するだけで、**マネジメントのスキルレベルや7種類の人財タイプ、プロジェクトに対するストレスレベルを簡単に把握**することができます。

人 **業務、技術、マネジメントの「知識」「経験」、およびマネジメントに必要な18種類のコンピテンシーを測定し、現在のスキルや人財タイプを把握することができます。**

組織 **組織リーダー向けに、他組織とのマネジメントレベル比較や、マネジメント力向上に向けた傾向を分析できる機能を提供しています。組織全体の視点でスキルを可視化することで、中長期視点で社員の育成に取り組むことができます。**

プロジェクト **プロジェクトに対するメンバーの回答を作業量、コミュニケーション、ストレスの観点で集計し、管理指標だけでは可視化できないプロジェクト状況を把握できます。**



個人プロフィール

対象者: 田中太郎 | 組織: デジタル事業部

スキルチェック (前回: 2021/10/18)
 ヘルスチェック (前回: 2021/10/18)

人財タイプ: 目標達成型 ①

現在のレベル: **ブロンズ**
 独力で実践できる領域は限られていて、一が期待されるレベルです。異なるを広げていきましょう。

次のステップ: **シルバー**
 多くの領域の知識・経験があり、リーダーやサブリーダーなどプロジェクトの推進役が期待されるレベルです。より難易度の高いプロジェクトを推進できるよう、不足している知識・経験にもチャレンジしていきましょう。

スキル診断結果:

- 知識: 60
- 経験: 40
- コンピテンシー: 判断力 (評価1位)
- ヘルスチェック: 56

分類	知識		経験		コンピテンシー		
	今回	6ヶ月前	今回	6ヶ月前	分類(評価順)	今回	6ヶ月前
インダストリー/業務					判断力	→ 1	
一般	→ 50		→ 33		チーム活性化	→ 2	
固有	→		→		全体的戦略視点	→ 3	

スキルチェックにより
7種類の人財タイプと
現在のレベルを診断します