

## 変革プロジェクトを推進させる 組織横断型マネジメント（EPMO）に関するブックレットを公開

マネジメントの専門会社MSOLが、変革プロジェクトを推進する際の重要ポイントを  
経営者と社員の信頼関係構築の観点から解説します。

株式会社マネジメントソリューションズ

株式会社マネジメントソリューションズ（MSOL:エムソル、所在地：東京都港区、代表者：高橋信也）は、企業や組織が変革活動を成功させるために考慮すべき視点や、変革を推進するためのマネジメントのあり方について説明するブックレットMCI（Management Consulting Issues）の新号、MCI Vol.8「経営者と社員の信頼構築に必要な3つの要素」を公開しました。

生成AI技術などの登場による技術革新への脅威に対応するため、企業は新規事業開発への動きを加速させています。新規事業開発をはじめとする新しい変革プロジェクトを成功させるためには、以下の点が重要になってきます。

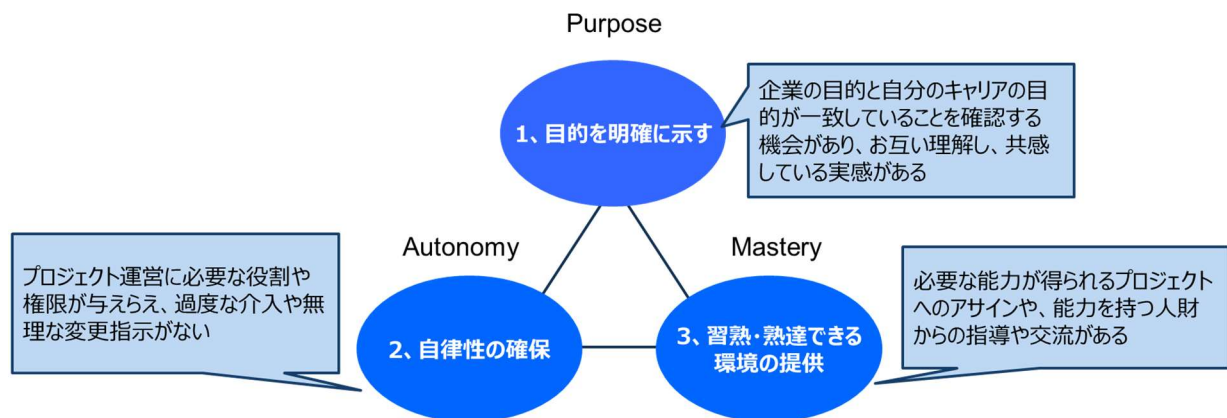
- ✓ 社員のモチベーションを保ち、プロジェクトチームのパフォーマンスを最大化させること。
- ✓ 必要なスキルを持つ人材を流出させない／新しい人が集まるような、魅力的な組織環境を作ること。

そのためには、経営層と社員との強固な信頼関係構築が不可欠です。

MCI Vol.8では、経営層と社員の信頼関係構築に必須の3要素である、Purpose（目的の明瞭性）、Mastery（習得・熟達性）、Autonomy（自律性）（出典：D. ピンク、Motivation3.0）について、当社がEPMOのご支援をおこなった事例を用いながら解説します。

※EPMOについては、後述の「MSOLのEPMO（Enterprise Project Management Office）について」をご覧ください。

### 【経営層と社員の信頼関係構築に必要な3要素】



▼以下の URL より、無料でダウンロードいただけます。

<https://www.msols.com/download/mci8.html>

MCI（Management Consulting Issues）Vol.8

「経営者と社員の信頼構築に必要な3つの要素」

- MCI (Management Consulting Issues) とは  
組織が変革を実現するためには、「戦略」のみならず、「マネジメント」の視点が不可欠です。  
MSOLが発行するMCI (Management Consulting Issues)では、企業や組織が変革活動を成功させるために考慮すべき視点や、変革を推進するためのマネジメントのあり方についてご説明します。

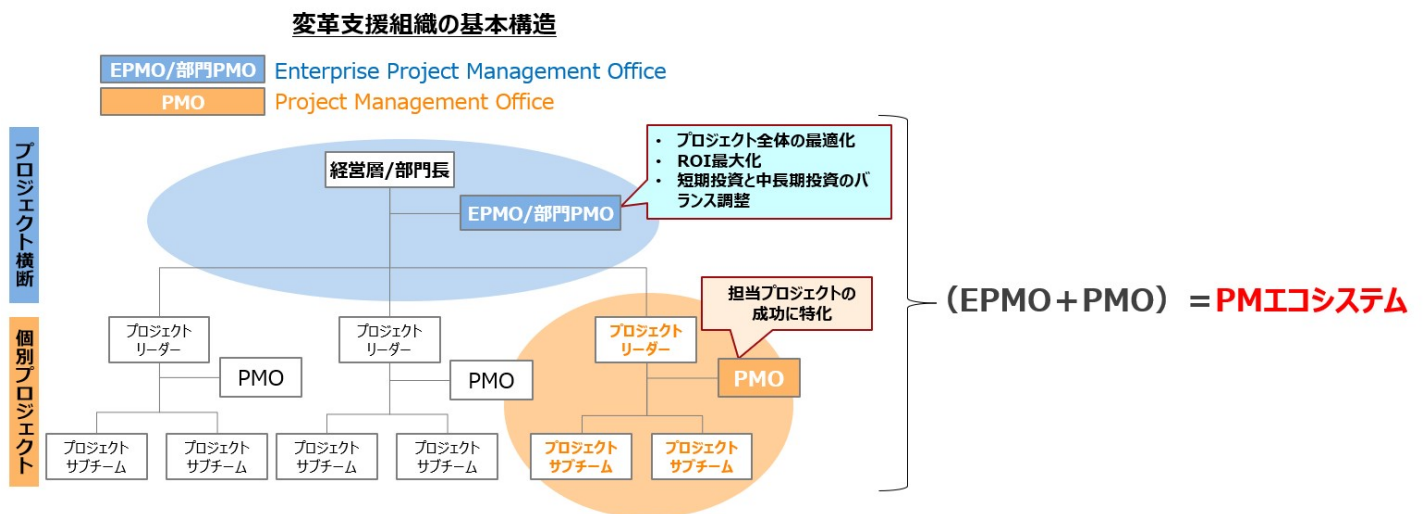
## 過去発行号

- ・ Vol.1 「リーダーシップ」から「マネジメント」へ-COVID-19以降の組織運営に求められる力-
- ・ Vol.2 やり切れるのか？ニューノーマルへの企業改革-変革チームを成功させる支援組織機能の必要性-
- ・ Vol.3 全社変革PMO (EMPO) は、何故うまく機能しないのか？ちょっと待った！そのEMPO立上げ
- ・ Vol.4 見過ごされている経営資源としてのヒト-人的リソースのマネジメントなくして組織の変革は乗り越えられない-
- ・ Vol.5 DXプロジェクトがうまくいかないことを、安易にプロジェクトのせいにしてはならない！  
経営層に求められる「選択と集中」、それを可能にする支援組織「EPMO」
- ・ Vol.6 見えてきた！プロジェクトの成功を妨げるもの  
エース人材に対して、無意識に足かせ／制約をかけるマインドセット
- ・ Vol.7 経営者と社員の信頼関係を作るファシリテーション ファシリテーターが導く本当の変革

▼過去発行号もこちらから無料ダウンロードいただけます。

<https://www.msols.com/download/>

- MSOLのEPMO (Enterprise Project Management Office) について  
当社のEPMOサービスでは、業務改革やDX推進等の変革プロジェクトを進めるうえでの、組織課題を解決に導くソリューションをご提案、支援しております。  
組織全体として成果を上げるためには、個々のプロジェクトのみならず、組織課題の解決が不可欠です。  
我々は、変革活動を推進する個別プロジェクトのマネジメント (PMO) と、複数プロジェクトや組織の横断マネジメント (EPMO/部門PMO) の二層を複雑な生態系 (エコシステム) と捉え、それら二層を柔軟に連携させるための支援フレームワーク「PMエコシステム」によって、変革プロジェクトを成功に導きます。



# MSOL RELEASE



## ■ 株式会社マネジメントソリューションズについて

マネジメントの専門会社として、数多くの実績から得たノウハウやナレッジから、客観的視点と柔軟な分析・処理能力を駆使して経営層から現場まで、大小さまざまなプロジェクトを成功に導くために実行支援する会社です。Managementにおける社会のPlatformとなり、組織の変革および自律的な個人の成長を促すことをVisionとしています。

社名 : 株式会社マネジメントソリューションズ

上場市場 : 東証プライム (証券番号 : 7033)

本社所在地 : 〒107-6229 東京都港区赤坂9-7-1 ミッドタウン・タワー29F

設立 : 2005年7月

代表取締役 : 高橋 信也

事業内容 : プロジェクトマネジメント実行支援、MSOLDigital、マネジメントトレーニング、プロジェクトマネジメントソフトウェア (PROEVER)

Webサイト : <https://www.msols.com>

## [お問い合わせ先]

---

株式会社マネジメントソリューションズ (東証プライム : 7033)

アカウントマネジメント本部 マーケティング部

〒107-6229 東京都港区赤坂9-7-1 ミッドタウン・タワー29F

TEL:03-5413-8808 Email: [marketing@msols.com](mailto:marketing@msols.com)

---