

2023年10月11日

10月18日開催 変革推進責任者向け無料ウェビナー 「変革プロジェクト実現へのアプローチ ～経営層と社員の信頼構築に必要な3つの要素～」

組織変革実現のために必要な具体的な施策を、「目的」、「習熟・熟練」、「自律性」の3つの観点から説明します。

株式会社マネジメントソリューションズ

株式会社マネジメントソリューションズ（所在地：東京都港区、代表者：高橋信也）は、変革推進責任者向けに無料ウェビナー、『変革プロジェクト実現へのアプローチ～経営層と社員の信頼構築に必要な3つの要素～』を10月18日（水）に参加費無料で開催します。

変革を実現するためには、経営者とプロジェクトが一体となった取組みが必要となりますが、そこで重要となるのは取組みを円滑に進めるための信頼関係の構築です。改革横断支援組織等に部分的に役割を与えて実行している企業もありますが、実際に十分に成果をあげているケースはすくないのが現状です。

当ウェビナーは、前回8月に開催した組織変革をテーマとするセミナーの第2弾です。

前回のウェビナーでは、変革活動を実現するには組織支援機能を整備し組織的に取組む必要があることを説明しました。今回のウェビナーでは、当社EPMO（Enterprise Project Management Office）事業部にて組織変革支援を行うコンサルタントが、経営者とプロジェクトの信頼関係の土台を作り、組織変革を実現させるための3つの共通点、「目的」、「習熟・熟練」、「自律性」を具体的な施策の事例とともにご紹介します。

第1回目の振り返りも含みますので、1回目に参加していない方でも理解いただける構成にしています。

【参加特典】

また、当ウェビナーにご参加頂いた方を対象に※、特典として無料のプロジェクトマネジメントスキルの診断、プロジェクトマネジメント研修（Eラーニング、8PDU発行）をご提供します。

※参加特典のご提供は、当ウェビナーに「参加」いただき、「アンケートにて参加特典を希望された方」全員対象です。

10月18日開催ウェビナーのお申込み：https://www.msols.com/event/20231006_2438.html



MSOL 株式会社マネジメントソリューションズ

変革プロジェクト 実現へのアプローチ

経営層と社員の
信頼構築に必要な3つの要素

2023.10.18 Wed 12:00~13:00 ONLINE

参加特典あり

株式会社マネジメントソリューションズ
PM事業本部 EPMO事業部 ディレクター
高橋清貴

前回実施（8月31日開催）のウェビナーアーカイブ動画お申込み：

「経営者とプロジェクトの一体感を醸成するマネジメント～組織的支援で導く本当の変革～」

https://www.msols.com/event/20230926_2435.html

■ ウェビナー概要

タイトル：「**変革プロジェクト実現へのアプローチ～経営層と社員の信頼構築に必要な3つの要素～**」

日時：2023年10月18日（水） 12:00～13:00

参加費：無料

形式：ウェビナー（Zoom ウェビナー）

対象：

- ・ 変革を実行する経営企画、変革推進室等
- ・ 組織変革実現のためにより良い方法を模索されている経営層、変革推進責任者
- ・ 変革プロジェクトの推進において、現場との一体感を深めたいプロジェクト推進責任者の方

主催：株式会社マネジメントソリューションズ

10月18日開催ウェビナーのお申込み：https://www.msols.com/event/20231006_2438.html

■ 登壇者プロフィール



高橋清貴

株式会社マネジメントソリューションズ

PM 事業本部 EPMO 事業部 ディレクター

カナダの Brock 大学卒業後、外資系コンサルティング会社のケンブリッジテクノロジーパートナーズで13年コンサルティングに携わり、事業会社設立に向けた事業戦略の策定、営業やサービス&サポート領域の業務改革から、業務システム開発等、戦略策定からシステム導入まで広くプロジェクトを経験。

現在、MSOL のディレクターとして EPMO ソリューション開発、EPMO 導入、および組織変革の企画構想・実行支援に従事する。特にファシリテーションを駆使してお客様の最適解を見つけるコンサルテーションを得意とする。

■ MSOL の EPMO（Enterprise Project Management Office）について

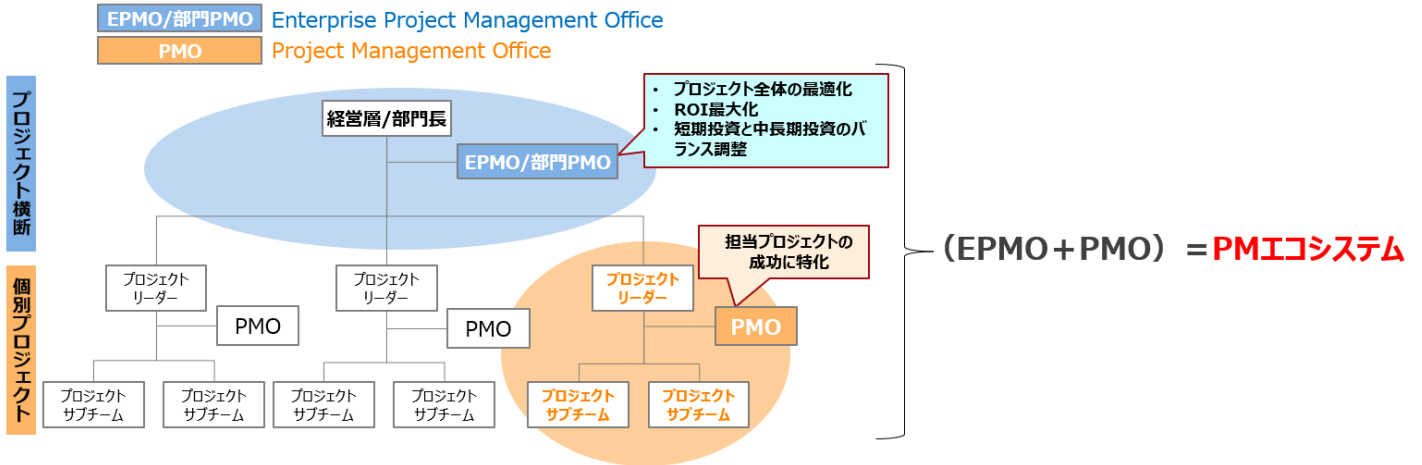
当社の EPMO サービスでは、業務改革や DX 推進等の変革プロジェクトを進めるうえでの、組織課題を解決に導くソリューションをご提案、支援しております。

組織全体として成果を上げるためには、個々のプロジェクトのみならず、組織課題の解決が不可欠です。

我々は、変革活動を推進する個別プロジェクトのマネジメント（PMO）と、複数プロジェクトや組織の横断マネジメント（EPMO/

部門 PMO) の二層を複雑な生態系 (エコシステム) と捉え、それら二層を柔軟に連携させるための支援フレームワーク「PM エコシステム」によって、変革プロジェクトを成功に導きます。

変革支援組織の基本構造



■ 株式会社マネジメントソリューションズについて

マネジメントの専門会社として、数多くの実績から得たノウハウやナレッジから、客観的視点と柔軟な分析・処理能力を駆使して経営層から現場まで、大小さまざまなプロジェクトを成功に導くために実行支援する会社です。Management における社会の Platform となり、組織の変革および自立的な個人の成長を促すことを Vision としています。

社名 : 株式会社マネジメントソリューションズ

上場市場 : 東証プライム (証券番号 : 7033)

本社所在地 : 〒107-6229 東京都港区赤坂 9-7-1 ミッドタウン・タワー29F

設立 : 2005年7月

代表取締役 : 高橋 信也

事業内容 : プロジェクトマネジメント実行支援、MSOLDigital、マネジメントトレーニング、プロジェクトマネジメントソフトウェア (PROEVER)

Web サイト : <https://www.msols.com>

[お問い合わせ先]

株式会社マネジメントソリューションズ (東証プライム : 7033)

営業本部 マーケティング部

〒107-6229 東京都港区赤坂 9-7-1 ミッドタウン・タワー29F

TEL:03-5413-8808 Email:marketing@msols.com